

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА г.о.БАКСАН»

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
МКУ ДО «ЦДТ г.о.Баксан»

Протокол № 1

от « 31 » 08 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ ДО «ЦДТ г.о.Баксан»

А.А.Зеушева

Приказ № 13

от « 02 » 09 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о педагогической нагрузке работников
МКУ ДО «ЦДТ г.о. Баксан»

г. Баксан, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано с целью нормирования объёмов и оплаты педагогической нагрузки и стимулирования труда педагогов.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального Закона «Об образовании РФ» Ф3-№273 от 29.12.2012 г., Приказом Минобрнауки РФ от 29.08.2013 г. №1008 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 г. №41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», Концепцией развития дополнительного образования от 04.09.2014г. №1726-Р, Уставом МКУ ДО «ЦДТ г.о.Баксан».

2. Установление педагогической нагрузки:

2.1. Учебная нагрузка педагогов устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы и закрепляется в заключенном с работником договоре. Определение объема учебной нагрузки педагогов производится один раз в год в начале учебного года.

2.2. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

36 часов в неделю:

- методистам;

18 часов в неделю:

- педагогам дополнительного образования.
- административным педагогическим работникам.

2.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6. Допускаются индивидуальные занятия и занятия в малых группах в следующих случаях:

- подготовка отдельных обучающихся к конкурсам, выставкам, выступлениям;
- работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

2.7. Руководитель учреждения, его заместители, и другие работники образовательного учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору.

3. Изменение педагогической нагрузки

3.1. Установленный в начале года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества групп.

3.2. Сокращение количества групп производится по итогам проверки наполняемости в течение учебного года.

3.3. Проверка наполняемости групп проводится 2 раза в год в соответствии с графиком внутреннего контроля.

3.4. При неукomплектованности учебной группы педагог должен в течение 14 дней ее доукомплектовать, в противном случае группа расформировывается.

3.5. О предстоящих изменениях педагогической нагрузки, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.